



経営理念で企業の文化は変えられる ～理念は実現しつつあるが…～

よしのぶ
報告者: **武井 得誠 氏**

有限会社ElySION(エリュシオン) 代表取締役/
愛媛同友会 松山支部第2地区会会員



— 企業 PROFILE —

- ◆設立：2003年8月18日 ◆年商：2,800万円
- ◆社員数：25名（うちパート、アルバイト：16名）
- ◆事業内容：
福祉事業：通所介護（デイサービス）・訪問介護・居宅介護
支援（障がい）・訪問看護・福祉用具販売（介護
保険外）・有料老人ホーム
- ◆URL <http://ely-omoya.jp/>

【報告要旨】

武井さんは、デイサービス・訪問介護・訪問看護などの介護事業を手掛けています。前職は自衛隊に所属。お母様から、訪問介護事業を手伝うようにと頼まれ、専門学校→他社さんでの修行を経て、現在に至ります。経営者の立場で、同友会の経営フォーラムに参加。経営理念の大切さを知り、自社のそれを、自分の言葉で再編成します。経営理念に基づいた職場環境作りを心掛けた事で、スタッフさんとは良きパートナーとして上手くいっていますが...

開
催
要
旨

2020年 11月18日(水) 18:30～21:00

※申込締め切り 11月16日(月)まで

会場: Zoomミーティング ※公共施設等からの接続はご遠慮ください。

参加費 無料 ※懇親会は新型コロナウイルス感染予防のため開催しません。

【お申込み方法】

e.doyuまたは出欠返信用紙にご記入の上、FAXにて同友会事務局までご連絡ください。

※ゲストや社員の方が参加される場合は、事前に事務局まで参加者名をご連絡ください。

松山支部第2地区会 11月例会	<input type="checkbox"/> 出席	<input type="checkbox"/> 欠席
氏名	会社名	役職
ゲスト紹介（氏名	会社名	役職)
MAIL (Zoom情報配信のためご教示ください):		